

→ Ingreso y pertenencia al movimiento →

- El tipo de gestión del movimiento en la medida que hay un proceso, evolución de los participantes.
¿son solo acciones?
- Expresiones dentro de la acción? Es este el problema?

- Nivel de relación más estrecho de los nuevos integrantes.
criterios de ingreso.

✓ ①

② Instrumento no violento como forma de las acciones, que no implica una opción de vida — modalidad del movimiento.

③ Flexibilidad de acuerdo a la motivación del nuevo integrante. Como criterio, el grado de conocimiento que tenga la persona del movimiento — presenciarlo o conocerlo por otros medios (tele, diarios).

- como consenso: 1 observación. (suficiente)

- se mete al movimiento, no a 1 acción

- confrontar el proceso con la motivación = el hecho de observar.

- grados de riesgo muy diversos: 3 observaciones.

Flexibilidad de acuerdo al criterio de quien invita.
(margen de 1 observación).

④ 1 vez al mes, se junte la continuación con la gente nueva.
QUE SE CUMPLA

⑤ Clasificar cuáles son los grupos de base.

- motivar a integrarse a estos grupos.

- responsabilizarse con las nuevas personas —

- motivación a la organización de los grupos de base.

(en las jornadas o en las acciones) — proponer acciones, o modalidad de las acciones.

- grupos con sus respectivos responsables —

⑥ criterios de pertenencia.

- ¿cómo controlar esto?

El mismo hecho de estructurar los grupos de base facilita el control de los 4 pts.

- asistencia a la evaluación.

7. de a dos, para vigilarlo.
8. la gente que conduce, tener la película clara.
 - tener un criterio básico en la coordinación.

-
- Renovar las acciones
 - Radicalidad en la creatividad.
 - No planificar en función del riesgo.
(No limitarse en la represión)
 - Focalizar el problema de la tortura.
Fuerza y carisma se diluye en lo rutinario de las acciones.